附件二十九

2026/27 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：育 賢 學 校

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則 (量度標準)	負責人
1. 減輕教師工作量，使他們能專注： ☑ 課程發展 ☐ 提高學生的語文能力 ☐ 照顧學生的學習需要 ☐ 其他(請註明)	◆ 聘請 0.75 名文書助理協助老師 ➢ 協助處理部份教學工作及非教學文書工作	由 2026 年 9 月 1 日至 2027 年 8 月 31 日。	薪金連強積金 $25,500 x 105% x12(月) x0.75 = $240,975	◆ 80%教師認同教學工作量顯著減少。 ◆ 80%教師認為能減少教師工作量，為教師創造空間。	林向榮校長 洪小軍主任

※本年度學校發展津貼撥款： $ 219,668.00

累積結存： $ 0.00

預算開支： $ 240,975.00

預計虧損： - $ 21,307.00 (不敷之數由擴大的營辦津貼支付)