

2025/26 學年「學校發展津貼」計劃書

學校：育賢學校

本校已清楚明白運用「學校發展津貼」的基本原則和程序，並已充分諮詢教師的意見，就使用有關津貼，訂定了以下的計劃：

項目	計劃詳情	時間表	財政預算	成功準則 (量度標準)	負責人
1. 減輕教師工作量，使他們能專注： <input checked="" type="checkbox"/> 課程發展 <input type="checkbox"/> 提高學生的語文能力 <input type="checkbox"/> 照顧學生的學習需要 <input type="checkbox"/> 其他(請註明)	◆ 聘請 1 名文書助理協助老師 ➤ 協助處理部份教學工作及非教學文書工作	由 2025 年 9 月 1 日至 2026 年 8 月 31 日。	薪金連強積金 \$25,500 x 105% x12(月) = \$321,300	◆ 80%教師認同教學工作量顯著減少。 ◆ 80%教師認為能減少教師工作量，為教師創造空間。	林向榮校長 洪小軍主任

※本年度學校發展津貼撥款： \$ 214,627.00

 累積結存： \$ 19,017.99

 預算開支： \$ 321,300.00

 預計虧損： - \$ 87,655.01 (不敷之數由擴大的營辦津貼的累積盈餘支付)